



ที่ อย ๐๐๓๒.๑/๖๐๕

โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
ถนนอุทอง อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย ๑๓๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑)

ด้วยโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑) โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ดังนั้น ข้าราชการรายการใดที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา สามารถส่งใบสมัคร และเอกสารต่างๆ ได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ <http://www.ayhosp.go.th> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๐๓๕ ๒๑๑ ๘๘๘ ต่อ ๒๕๒๕ , ๒๕๒๘ โดยจะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย บำรุงสงฆ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๕๒๑ ๑๘๘๘ ต่อ ๒๕๒๕

โทรสาร ๐ ๓๕๒๔ ๒๑๘๒



ประกาศจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑)
โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ด้วยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑) โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามแนวทางในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ และตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๑) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติทั่วไปเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

- เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๑ มีหน้าที่หลักในด้านบริหาร โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมายดังนี้

๓.๑.๑ อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแล กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่มอบหมาย

๓.๑.๒ ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงานตามนโยบาย

๓.๑.๓ วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๔ ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๕ ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและปฏิบัติ

๓.๑.๖ ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๗ ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาลนอกโรงพยาบาล ส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชนในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๘ วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร ยา เวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย วัสดุทางการแพทย์ สถานะทางการเงิน

๓.๒ กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดังนี้

๓.๒.๑ กลุ่มภารกิจด้านยุติธรรมและคดีอาญา

๓.๒.๒ ศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษ Excellence Centre ศูนย์หัวใจ

๓.๒.๓ คณะกรรมการความเสี่ยง

๓.๒.๔ องค์กรแพทย์

๓.๒.๕ คณะกรรมการการเงินการคลัง

๓.๒.๖ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๗ งานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๔.๑ การรับสมัครภายในโรงพยาบาล ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอทราบรายละเอียดการสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๕ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โทร ๐๓ ๕๒๑๑ ๘๘๘ ต่อ ๒๕๒๕ , ๒๕๒๘

๔.๒ การรับสมัครภายนอก เวียนหนังสือรับสมัครถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ทุกแห่งทั่วประเทศ

๔.๓ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด ไปที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โทร ๐๓ ๕๒๑๑ ๘๘๘ ต่อ ๒๕๒๕ , ๒๕๒๘ (ข้าราชการนอกหน่วยงานโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา ให้มีหนังสือนำส่งจากผู้บังคับบัญชาด้วย) โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.ayhosp.go.th>

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๕.๑ ใบสมัคร/วุฒิการศึกษา
- ๕.๒ ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
- ๕.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
- ๕.๔ แบบเสนอวิสัยทัศน์
- ๕.๕ ประวัติข้าราชการ
- ๕.๖ สำเนา ก.พ. ๗

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และที่ <http://www.ayhosp.go.th> สำหรับวัน เวลา สถานที่สัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร และใช้วิธีสัมภาษณ์

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ คณะกรรมการ ฯ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาส่งให้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอขอความเห็นชอบผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขต

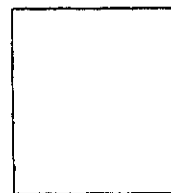
๘.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวนุชนาด ประทีปธิรานันต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ลำดับที่.....

๑. ชื่อผู้สมัคร นาย/นาง/นางสาว.....วัน เดือน ปี เกิด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....
กรม.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ เมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย

๒. วุฒิการศึกษา

.....
.....

๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน.....ครั้ง
พ.ศ.....

๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้เคย/อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง

.....
.....
.....

๖. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

.....
.....
.....
.....
.....

๗. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน ๓ ปี)

.....
.....
.....
.....

๘. บุคคลอ้างอิง จำนวน ๓ ท่าน

- ๑.....
๒.....
๓.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่า ข้อมูลดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)

๙. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ กรณีนานบสำเนา ก.พ.๗ และวุฒิการศึกษาที่ระบุพร้อมใบสมัครด้วย

ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี วัน เดือน ปี เกิด.....
วัน เดือน ปี บรรจุ.....อายุราชการ.....ปี ครบเกษียณอายุ พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....
.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงที่ได้รับ.....เมื่อ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท โทษศัพท์เมื่อถึง.....

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....
.....
.....
.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

พ.ศ.	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

.....
.....
.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ

.....
.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษและทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....
.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

.....
.....
.....
.....

๑๐. อื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน
การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. วิสัยทัศน์

.....
.....
.....

๒. ความคาดหวัง

.....
.....
.....

๓. เป้าหมาย

.....
.....
.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....

๕. การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)
(.....)